

verbaTeam

Conseil en prévention santé & QVCT



Entreprises face au changement climatique : anticiper les risques pour protéger la santé des salariés

Une étude pour comprendre les préoccupations des salariés face au changement climatique et leurs effets sur la santé.

Sommaire



Introduction P3

Des salariés préoccupés par le changement climatique et ses effets P4

Le changement climatique, un risque désormais identifié pour le monde du travail P8

Des impacts du changement climatique sur le monde du travail déjà bien réels P12

Le rôle des entreprises face aux impacts du changement climatique P18

Prévenir et lutter contre les effets du changement climatique sur la santé : des pistes pour agir P26

Le changement climatique est considéré comme l'un des principaux risques pour la santé publique partout dans le monde selon l'Organisation mondiale de la Santé (OMS). Certains impacts sont déjà mesurables, notamment lors des vagues de chaleur, où l'on observe une surmortalité chez les personnes les plus fragiles.

Mais les effets du changement climatique sont bien plus vastes et touchent aussi bien la santé physique que mentale. Si certaines professions, comme le BTP, sont particulièrement exposées à ces effets, ce phénomène s'étend à l'ensemble des salariés, quel que soit le secteur d'activité.

Ainsi, les préoccupations liées au changement climatique s'installent dans les débats. Afin de mesurer concrètement cette tendance, nous avons mené une étude pour évaluer le niveau de prise de conscience des salariés et des entreprises.

Notre nouvelle étude **«Entreprises face au changement climatique : anticiper les risques pour protéger la santé des salariés»**, réalisée en partenariat avec Viavoice, permet de mieux comprendre :

- Le niveau de prise de conscience des salariés
- Les risques qu'ils identifient
- Les effets auxquels ils sont déjà confrontés
- Leurs attentes vis-à-vis de l'entreprise

Vous trouverez dans ce document un décryptage des résultats avec l'analyse croisée d'experts issus du monde médical, de l'entreprise et du changement climatique pour mettre ces chiffres en perspective et aborder des pistes de solutions.



#1

Des salariés préoccupés par le changement climatique et ses effets



Entreprises face au changement climatique :

Qu'est-ce que le changement climatique ?

Le changement climatique désigne l'évolution de la température et des modèles météorologiques. Il est aujourd'hui dû, dans sa très grande majorité, aux activités humaines et à l'utilisation d'énergies fossiles (pétrole, charbon, gaz) qui entraînent une hausse des émissions de gaz à effet de serre modifiant le climat.

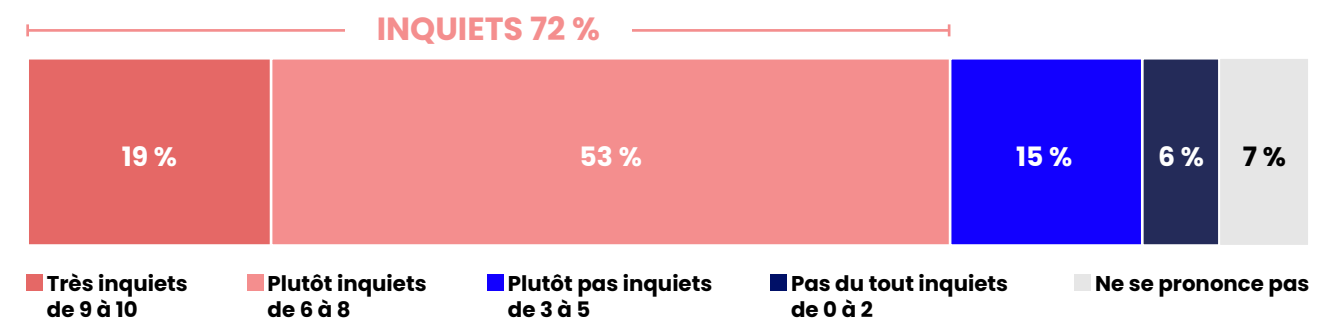
Si la hausse des températures est souvent associée au changement climatique, elle n'en est qu'un signe. Celui-ci se traduit également par l'intensification d'épisodes climatiques extrêmes comme les tempêtes, les périodes de grand froid, les canicules avec des conséquences lourdes comme les inondations, les incendies, les sécheresses, les éboulements...

+ Santé et climat: une prise de conscience accrue

Q Que dit l'étude ?

- Le climat n'est plus seulement un enjeu environnemental: il devient un enjeu de bien-être et de qualité de vie, dans la sphère personnelle comme professionnelle. En effet, **76 % des salariés français se disent préoccupés par le changement climatique** dans leur vie personnelle ou dans leur travail.
- Désormais, la santé fait partie des préoccupations majeures parmi les différentes répercussions du changement climatique. **72 % des salariés se disent inquiets de ses effets sur la santé.**

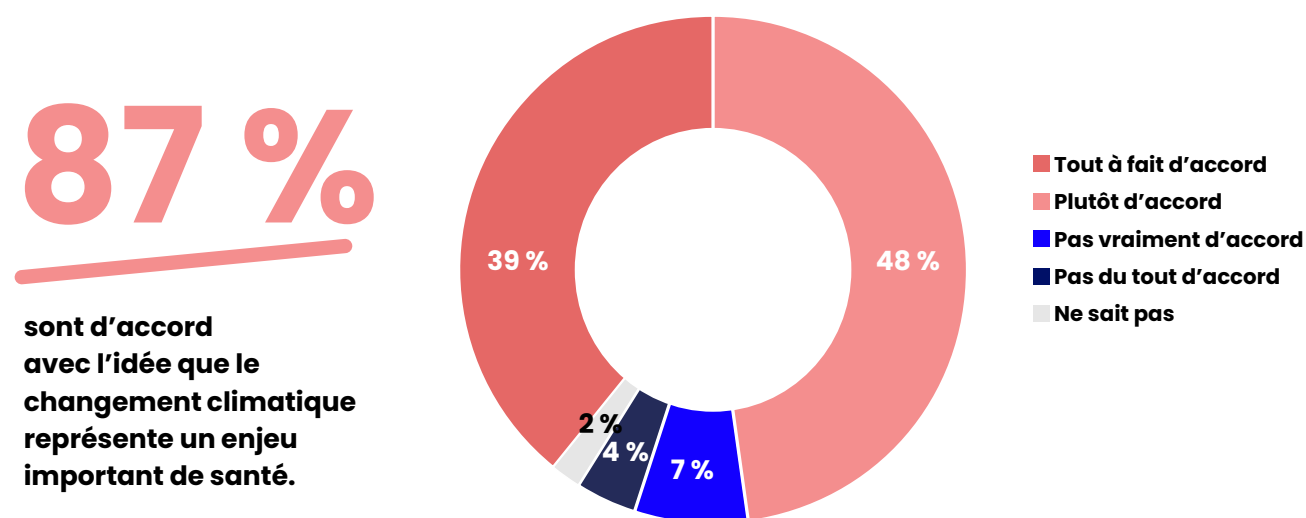
« Dans quelle mesure êtes-vous inquiet(e)
des effets du changement climatique sur votre santé ? »



anticiper les risques pour protéger la santé des salariés

- Le lien entre changement climatique et santé est désormais largement établi. **87 % des personnes interrogées considèrent en effet que le changement climatique représente un enjeu important de santé**, même parmi les salariés qui se disent peu préoccupés par le changement climatique (63 %). Ces chiffres particulièrement élevés montrent une prise de conscience massive et représentent un tournant majeur.

« Êtes-vous d'accord avec l'affirmation suivante :
le changement climatique représente un enjeu important de santé ? »



» Ce chiffre monte à **95%** chez les salariés qui se disent préoccupés par le changement climatique et atteint **63%** même chez les salariés qui ne se disent pas préoccupés par le changement climatique.

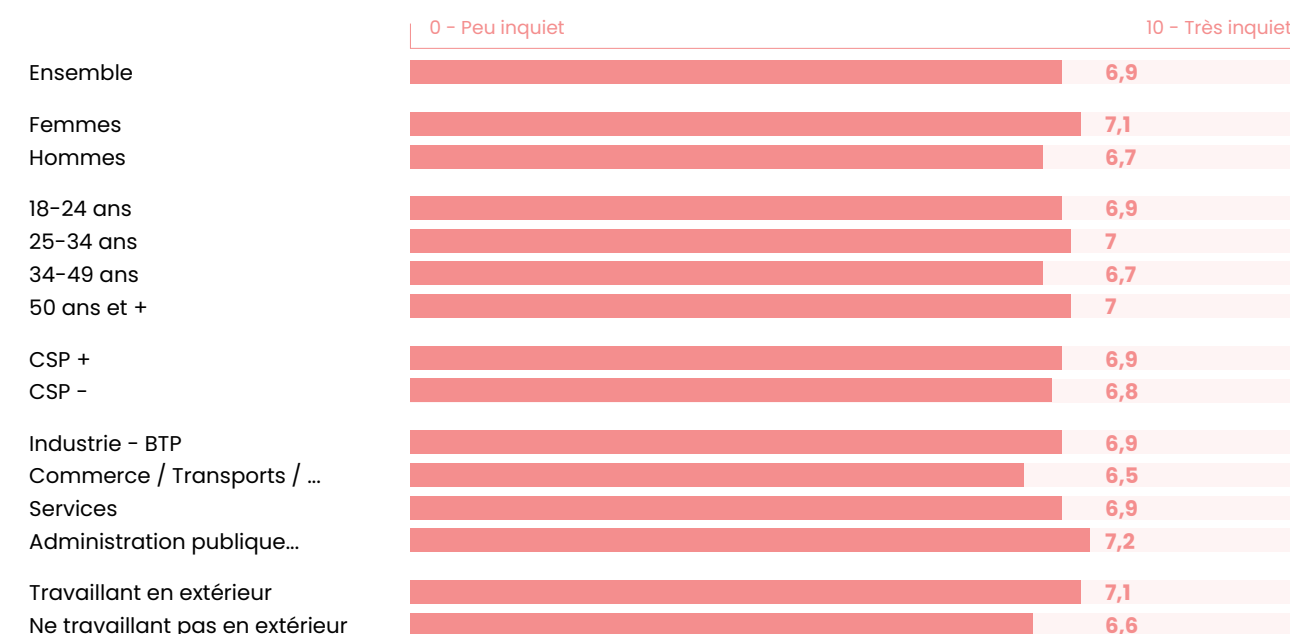


Entreprises face au changement climatique :

+ Une prise de conscience qui concerne toutes les générations

Cette inquiétude n'est pas uniquement celle des jeunes générations ou de métiers/salariés particulièrement exposés. Elle est **partagée par l'ensemble des salariés** quels que soient leur âge, leur secteur d'activité, leur métier et leur catégorie socioprofessionnelle, comme le montrent les résultats de l'étude.

Une inquiétude relativement homogène quel que soit le profil des salariés



Moyenne sur 10
Lecture détaillée par profil



Marie Dulaquais

Psychologue libérale à Saint-Omer

L'impact du changement climatique : une préoccupation transgénérationnelle

Je constate à travers les consultations que toutes les générations se sentent concernées par les impacts du changement climatique. De nombreux jeunes de la génération Z expriment aujourd'hui une profonde inquiétude face à l'avenir: peur du réchauffement climatique, interrogation sur les études à choisir. Certains voient déjà des proches atteints précocement par des cancers. Il s'agit d'une génération très sensible aux enjeux écologiques, mais aussi particulièrement exposée à l'anxiété et à l'épuisement psychique. Les trentenaires expriment quant à eux des hésitations à avoir des enfants, abordent leur envie de quitter certaines régions ou même de s'expatrier à la recherche de meilleures conditions de vie. Chez les personnes plus âgées, les craintes s'expriment autant pour elles que pour leurs parents vieillissants et l'avenir de leurs enfants.

anticiper les risques pour protéger la santé des salariés

#2

Le changement climatique, un risque désormais identifié pour le monde du travail



+ Changement climatique: un risque professionnel à part entière

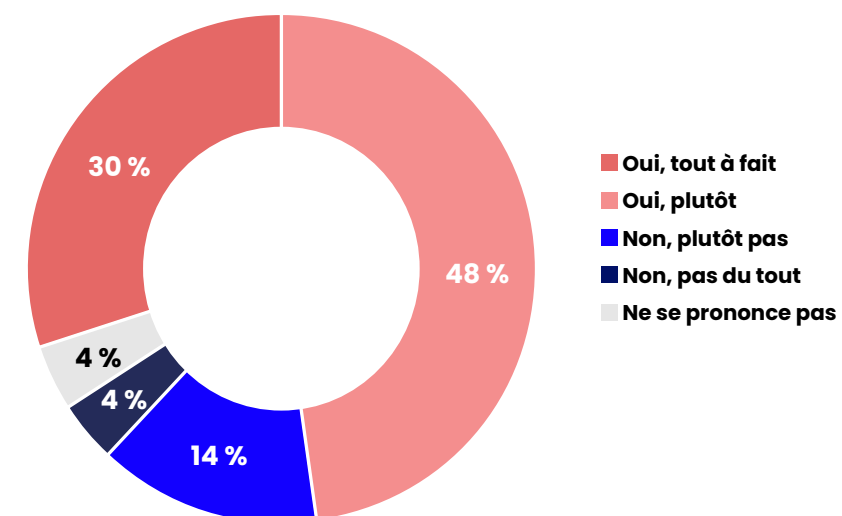
Q Que dit l'étude ?

La prise de conscience s'accompagne d'une évolution majeure : le changement climatique est désormais perçu comme un risque professionnel en tant que tel par les salariés. En effet, **78 % des personnes interrogées pensent qu'à l'avenir, le changement climatique sera un enjeu de santé au travail aussi important que les risques dits « classiques »** comme les accidents du travail, les maladies professionnelles, les risques physiques ou chimiques. Ce sentiment est renforcé chez les salariés les mieux informés sur le changement climatique.

« Pensez-vous qu'à l'avenir, le changement climatique sera un enjeu de santé au travail aussi important que les risques dits « classiques » (accidents du travail, maladies professionnelles, risques physiques ou chimiques) ? »

78 %

pensent qu'à l'avenir, le changement climatique sera un enjeu de santé au travail aussi important que les risques dits « classiques »



Détails des réponses en fonction du niveau d'information et de sensibilité au changement climatique :

86% des salariés qui se disent préoccupés par le changement climatique.

51% des salariés qui ne se disent pas préoccupés par le changement climatique.

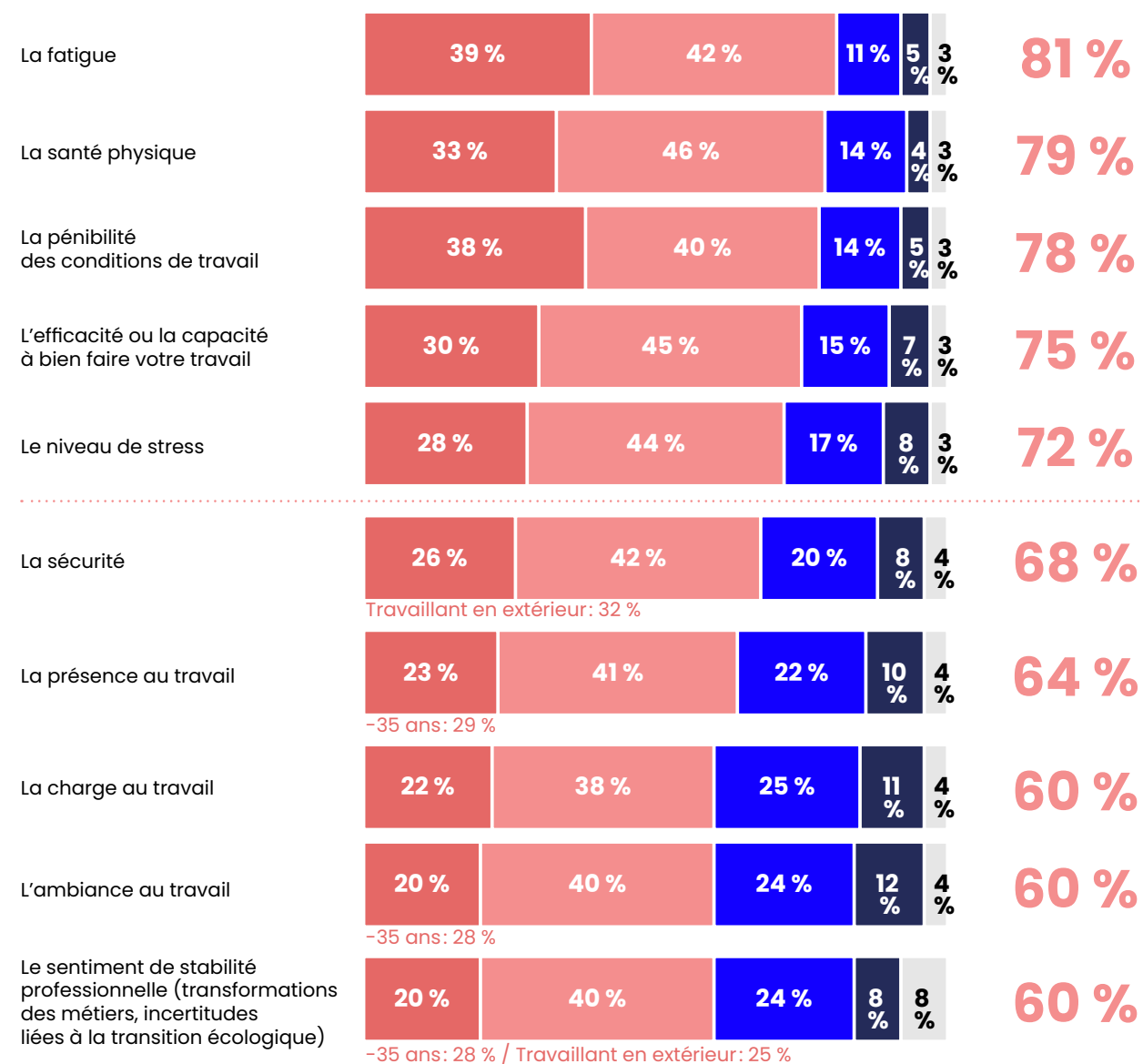
85% des salariés se sentant bien informés sur les effets du changement climatique sur la santé au travail.

+ Une anticipation concrète des impacts à venir

Les salariés ne se contentent pas d'identifier ce risque: parmi les répercussions concrètes que pourrait avoir le changement climatique, ils anticipent principalement des impacts **sur la fatigue (81 %), la santé physique (79 %), les conditions de travail (78 %), ou encore la capacité à bien faire son travail (75 %).**

« Et plus précisément, selon vous, les aléas climatiques peuvent-ils avoir un impact sur ... ? »

Les aléas climatiques peuvent avoir un impact important

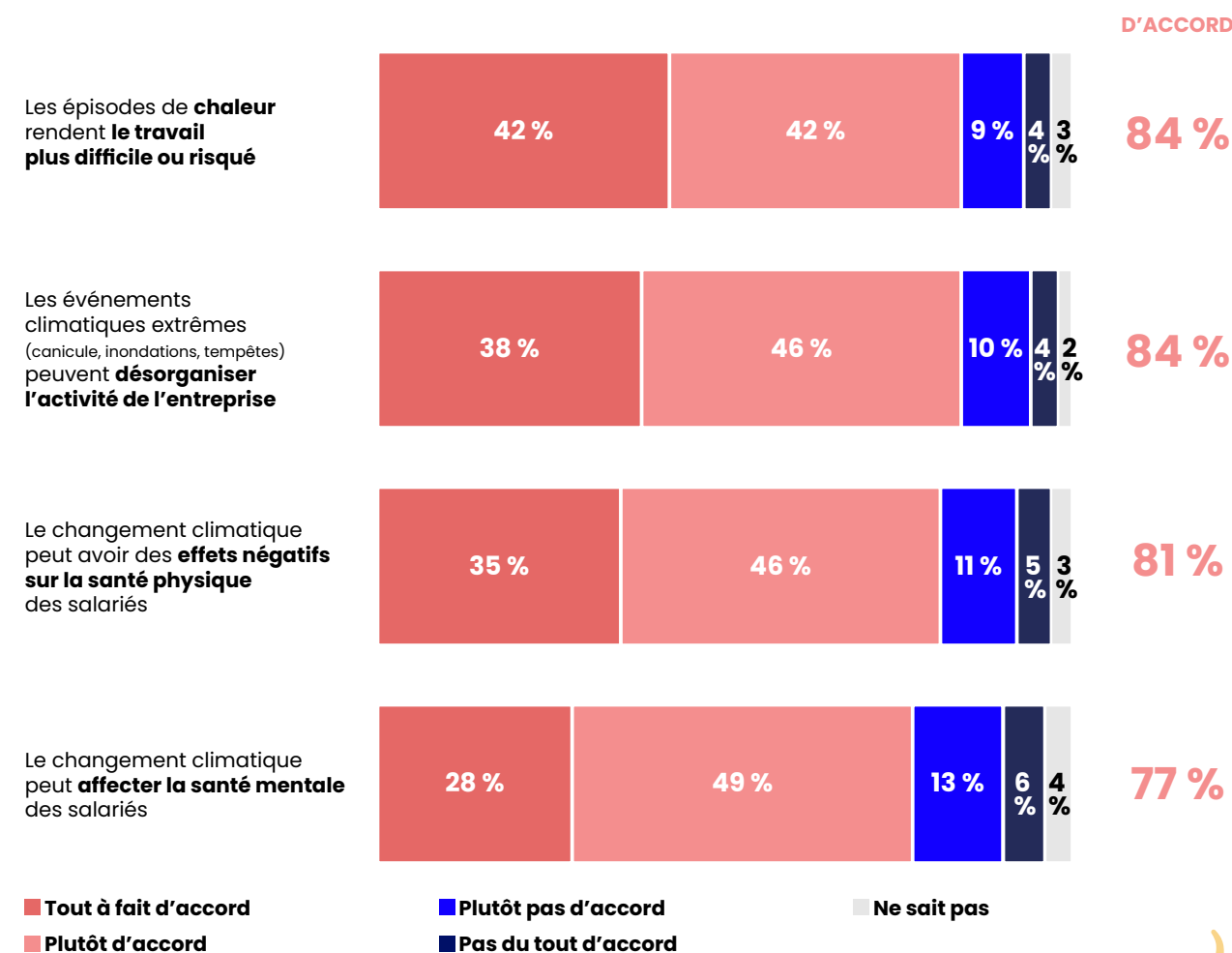


■ Oui, un impact très important ■ Non, un impact plutôt limité ■ Ne sait pas
 ■ Oui, un impact plutôt important ■ Non, pas d'impact

Entreprises face au changement climatique :

Dans ce contexte, **4 salariés sur 5** s'accordent à dire que les **épisodes de chaleurs et les événements climatiques rendent le travail plus difficile ou risqué, peuvent désorganiser le travail et affecter la santé physique et mentale.**

« Pour chacune des affirmations suivantes, êtes-vous tout à fait d'accord, plutôt d'accord, plutôt pas d'accord, pas du tout d'accord ? »



anticiper les risques pour protéger la santé des salariés

#3

Des impacts du changement climatique sur le monde du travail déjà bien réels



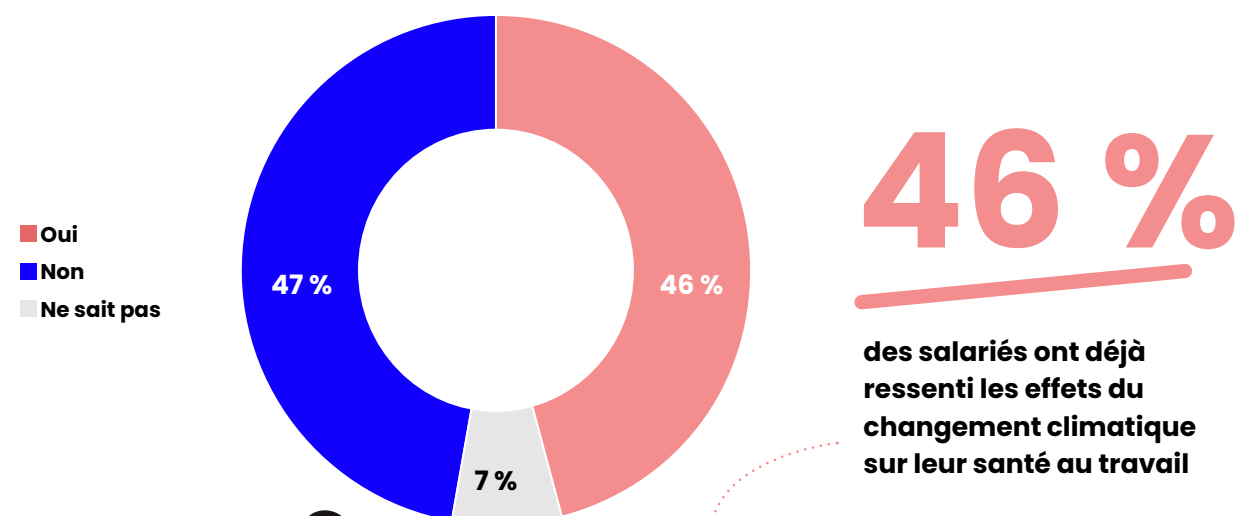
Entreprises face au changement climatique :

+ Des effets déjà vécus au quotidien

Que dit l'étude ?

Le changement climatique ne relève plus uniquement de l'anticipation: il est déjà vécu dans le quotidien professionnel, avec près **d'1 salarié sur 2 qui déclare en avoir déjà ressenti les effets**. Le travail n'est pas un espace protégé des effets du climat: il en devient un lieu d'exposition.

« Au travail, avez-vous déjà ressenti des effets sur votre santé ou votre bien-être que vous associez au changement climatique ? »



46 %

des salariés ont déjà ressenti les effets du changement climatique sur leur santé au travail

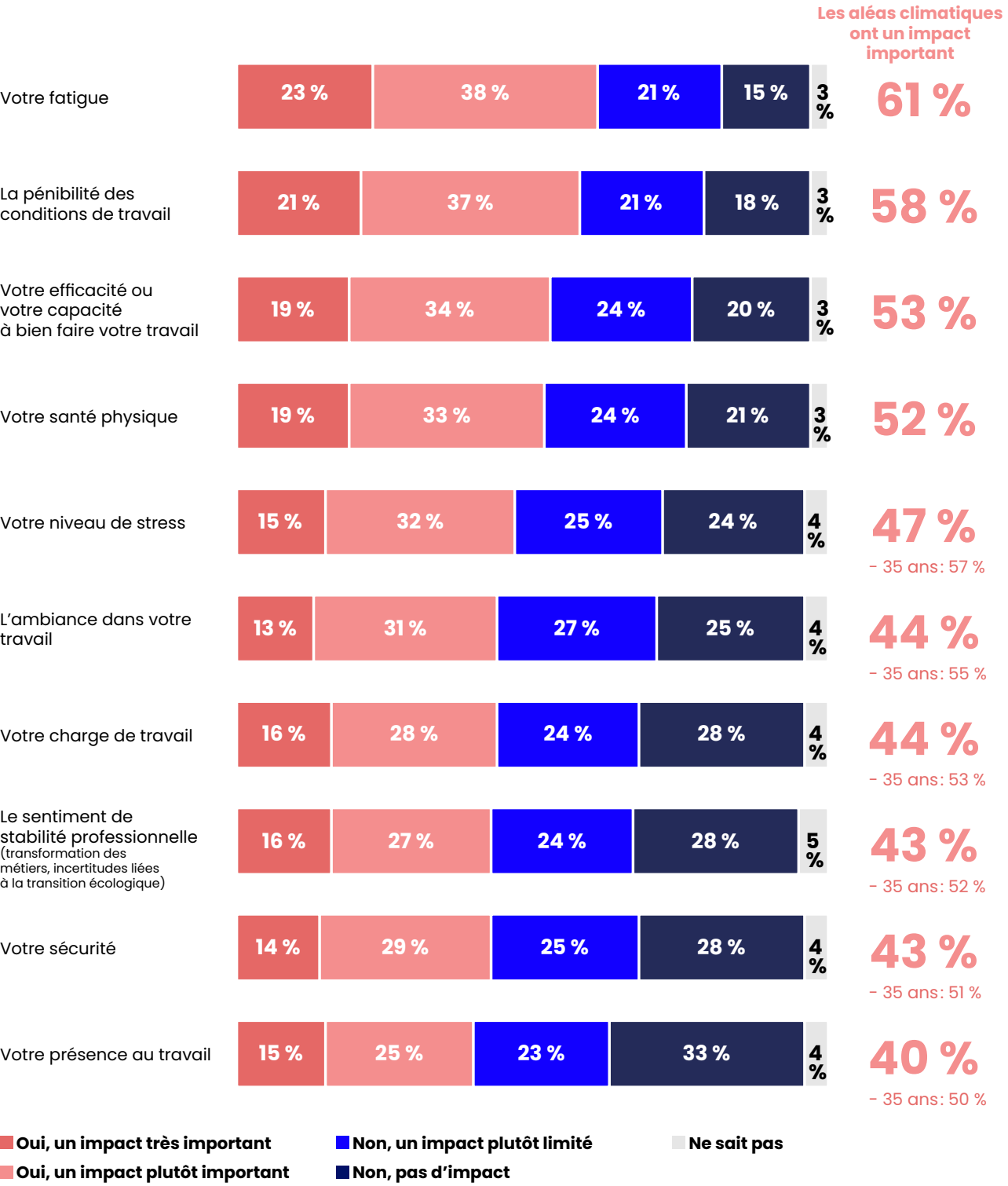
➤ Ce chiffre monte à **55%** pour les salariés travaillant en extérieur.



anticiper les risques pour protéger la santé des salariés

Lorsqu'on les interroge sur les effets déjà ressentis, les impacts touchent l'ensemble des dimensions du travail, **les conditions de travail plus pénibles (58 %), la santé physique des salariés (52 %), ou encore le stress (47 %).**

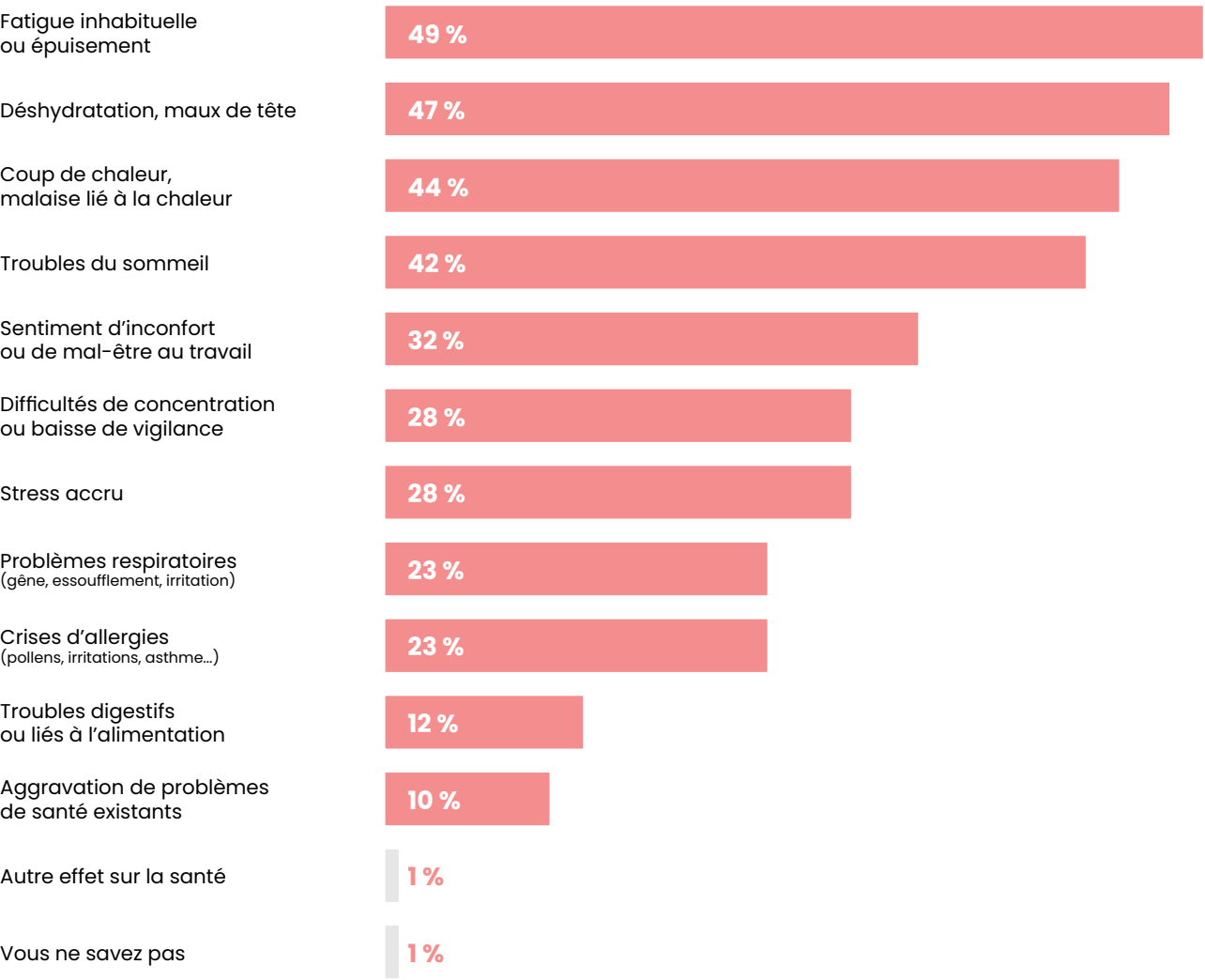
« Diriez-vous que les événements climatiques ont déjà eu un impact sur les éléments suivants ? »



Les épisodes de chaleur: le risque le plus visible

Les salariés interrogés apportent des détails plus précis sur les répercussions du changement climatique sur leur état de santé. Ils **évoquent particulièrement une plus grande fatigue, des maux de tête, des maux de tête et des troubles du sommeil**, des effets souvent associés à des épisodes de chaleur.

Parmi ceux ayant déjà senti des effets liés au changement climatique, les conséquences citées :



L'étude montre que les salariés ont tendance à percevoir surtout **les effets du changement climatique sur leur santé par le biais des épisodes de fortes chaleurs**. Ceux-ci constituent aujourd'hui le risque climatique le plus visible en France et celui auquel les salariés seront aussi le plus exposés. Ils ont des conséquences immédiates sur la fatigue, la concentration ou les maux de tête.

Mais d'autres répercussions, moins connues, sur la santé des salariés existent : **aggravation des maladies respiratoires, augmentation des allergies, détérioration de la qualité de l'air et aggravation des maladies chroniques sous l'effet des températures extrêmes.**

« Pouvez-vous décrire un exemple concret où un événement climatique a eu un impact sur votre travail ou votre santé ? »

31 %	Description d'événements climatiques	16 %	Impacts sur la santé physique
19 %	Chaleur / canicule	4 %	Malaises et vertiges
4 %	Chaleur dans les locaux + forte chaleur car pas de clim	3 %	Maux de tête, migraine, déshydratation
2 %	Période hivernale	3 %	Nuits difficiles
2 %	Pluies prolongées / Mauvais temps	1 %	Tomber davantage malade
2 %	Inondations / crues	1 %	Rend difficile la respiration
3 %	Vents / tempêtes	1 %	Irritation des yeux / gorge
1 %	Pollution	1 %	Transpiration
		1 %	Sentiment d'étouffement
		1 %	Risque de chutes (terrain glissant en cas d'intempéries)
		5 %	Autres
		29 %	Ne sait pas - non concerné

24 %	Des impacts organisationnels / collectifs / sectoriels (fermetures, difficultés de déplacements, réorganisation des horaires...)
------	--

2 %	Impacts psychologiques (stress, changement d'humeur...)
-----	---



Dr Alexandre Maisonneuve
Médecin et Directeur R&D Santé chez AXA

Le changement climatique : de multiples impacts sur la santé physique

Les salariés associent principalement le changement climatique aux épisodes de chaleur, alors que ses impacts sanitaires sont beaucoup plus larges.

Les allergies font partie des principaux impacts sanitaires du changement climatique. En effet, l'évolution du climat modifie les cycles naturels, favorise le développement de nouvelles espèces végétales et augmente l'exposition aux pollens. Les interactions entre pollution et allergies augmentent aussi ce risque en fragilisant le système immunitaire. Cette combinaison pourrait conduire à ce que près de la moitié de la population des pays développés soit allergique d'ici 2050.

Le développement des maladies vectorielles est un autre risque lié au changement climatique. Le moustique tigre, aujourd'hui implanté dans la quasi-totalité du territoire français, est capable de transmettre des maladies comme le chikungunya, la dengue ou le Zika.

Enfin, une part importante de la population active vit avec des pathologies chroniques comme le diabète, les maladies cardiaques ou respiratoires. Les fortes chaleurs ou les grands froids perturbent le fonctionnement de l'organisme, modifient l'efficacité des traitements et peuvent **provoquer des aggravations soudaines des maladies chroniques**, nécessitant parfois une hospitalisation.

Et la santé mentale ?

Les effets psychologiques du changement climatique sont moins spontanément identifiés par les salariés, alors qu'ils sont bien présents avec une montée de la fatigue, de l'irritabilité et du stress.

Par ailleurs, les personnes déjà anxieuses peuvent également développer **une nouvelle forme d'anxiété, appelée éco-anxiété**. Il s'agit, selon l'ADEME, d'une détresse psychologique découlant des inquiétudes face à la crise environnementale. Elle peut se manifester sous différentes formes : une anxiété légère, une détresse profonde ou un stress post-traumatique après une catastrophe naturelle. Ce phénomène, qui s'installe peu à peu dans nos sociétés, est encore tabou. Les personnes qui en souffrent n'osent pas toujours en parler ouvertement, car cela touche à leur vulnérabilité personnelle. L'éco-anxiété ne se limite d'ailleurs pas uniquement au climat, mais englobe un ensemble de préoccupations liées à l'alimentation, aux pandémies, aux cancers, au bien-être animal ou encore à l'avenir de la société. Ces préoccupations s'ajoutent à des fragilités psychiques déjà existantes et deviennent un facteur supplémentaire de stress.

Enfin, il est indispensable de **mieux prendre en compte les conséquences psychologiques liées aux événements climatiques extrêmes**, notamment les stress post-traumatiques qui peuvent apparaître lors d'inondations ou d'incendies.



Marie Dulaquais
Psychologue libérale à Saint-Omer

La gestion du risque climatique n'est plus une option pour les entreprises

Les entreprises devront de plus en plus apprendre à gérer les conséquences des événements climatiques sur leurs salariés. Un collaborateur peut revenir fragilisé psychologiquement après une canicule, une inondation ou la maladie d'un proche liée à ces épisodes. Pour leur venir en aide, je recommande la mise en place de véritables espaces d'écoute et de décompression dans les entreprises afin de permettre aux salariés d'exprimer leurs difficultés avant qu'elles ne se transforment en burn-out ou en arrêts de longue durée.

Le rôle des managers revêt ainsi une importance particulière. **Les responsables d'équipe devraient être davantage formés à savoir faire preuve d'écoute et d'empathie afin de mieux repérer les signaux d'alerte** : épuisement, colère, tristesse ou surcharge émotionnelle. Certaines situations de burn-out pourraient être évitées grâce à davantage d'attention et de dialogue au quotidien.

Enfin, la prévention psychologique doit devenir une priorité face aux conséquences du changement climatique. **Celle-ci passe par des messages de prévention accompagnés par des solutions concrètes.** Alerter sans proposer de réponses ne fait qu'alimenter l'anxiété collective.

#4

Le rôle des entreprises face aux impacts du changement climatique



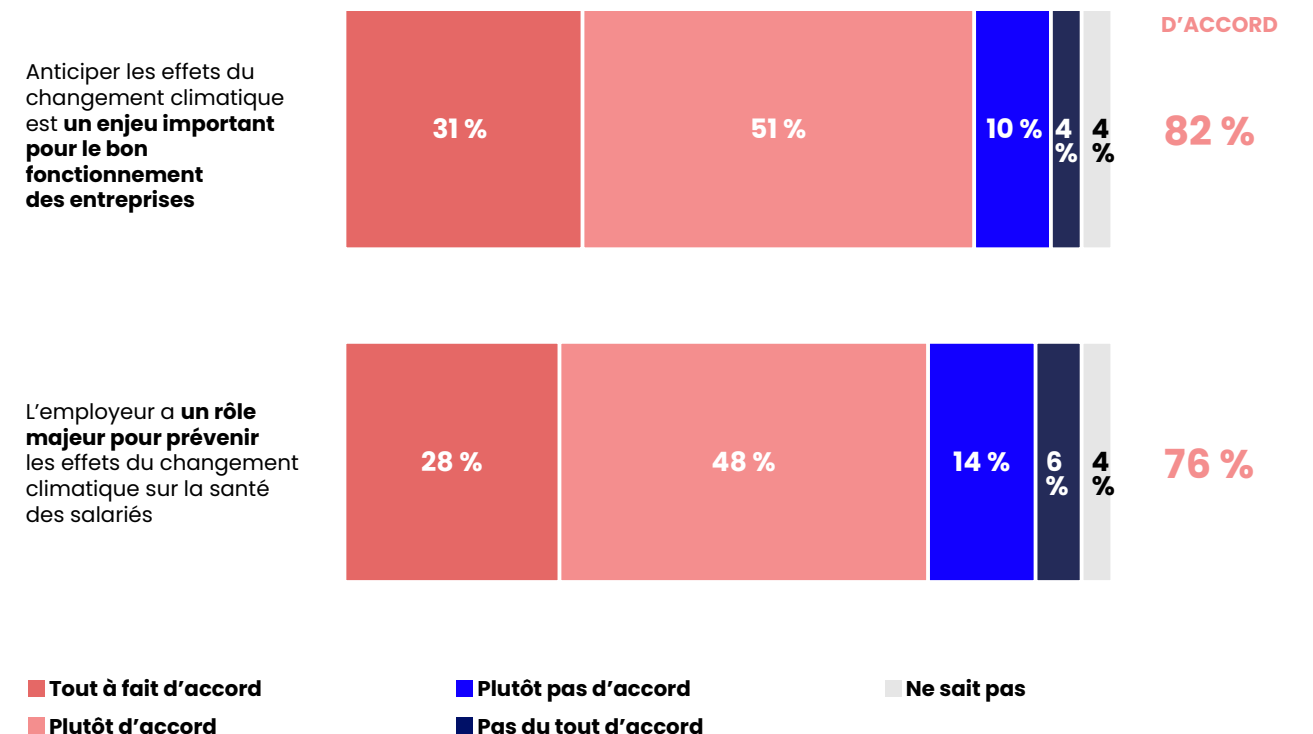
Entreprises face au changement climatique :

+ Des attentes fortes, une mobilisation des entreprises encore inégale

Que dit l'étude ?

Face à ce nouveau risque professionnel, les salariés attendent désormais des entreprises qu'elles agissent davantage sur ces enjeux. Les collaborateurs identifient clairement le rôle de l'employeur dans la prévention des effets du changement climatique sur leur santé. **Une large majorité de salariés estime qu'anticiper les effets du changement climatique est indispensable au bon fonctionnement des organisations (82 %) et considère que l'employeur possède un rôle majeur en matière de prévention (76 %).** Cette attente traduit l'installation durable du lien entre climat, santé et travail dans les perceptions collectives.

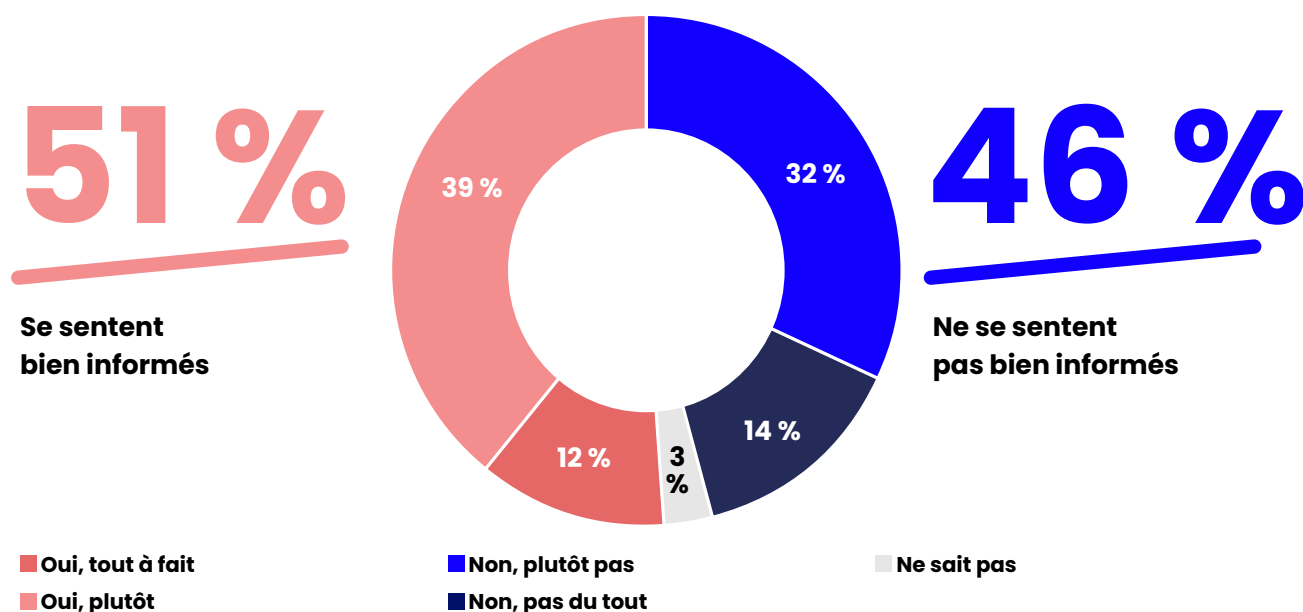
« Pour chacune des affirmations suivantes, êtes-vous tout à fait d'accord, plutôt d'accord, plutôt pas d'accord, pas du tout d'accord ? »



anticiper les risques pour protéger la santé des salariés

Malgré cette prise de conscience, **le niveau d'information reste insuffisant** : seuls 51 % des salariés déclarent se sentir bien informés sur ces enjeux.

« Vous sentez-vous bien informé(e) sur les effets du changement climatique sur la santé au travail ? »



Les actions mises en place par les entreprises existent, mais seule une minorité de salariés est certaine de l'existence de mesures concrètes : **seuls 15% des salariés sont sûrs que leur entreprise a mis en place des actions de sensibilisation sur le sujet**. Dans ce contexte, les salariés dont les entreprises n'ont pas encore agi expriment une forte attente d'engagements tangibles face aux impacts du changement climatique.

Vague de chaleur : la réglementation évolue

Les employeurs doivent prendre de nouvelles mesures pour protéger les salariés exposés au risque de chaleur selon [un décret publié le 27 mai 2025](#). Les vagues de chaleur dégradent fortement les conditions de travail et accentuent ainsi les risques d'accidents du travail et l'apparition de troubles physiques comme les migraines, la déshydratation, les crampes, les coups de chaleur... Cet arrêté fixe 4 seuils de vigilance, correspondant aux seuils vert, jaune, orange et rouge du dispositif national de vigilance météorologique « canicule » de Météo-France. Ces seuils évaluent l'impact sanitaire de la chaleur en fonction de son niveau d'intensité. Par ailleurs, le DUERP doit être actualisé et intégrer les risques liés aux fortes chaleurs.

Certaines mesures sont obligatoires comme la mise à disposition de l'eau potable et fraîche et l'aménagement des postes de travail en extérieur afin de protéger les salariés des conditions atmosphériques. D'autres mesures peuvent être appliquées comme l'adaptation des horaires de travail, la mise en place de pauses supplémentaires pendant les heures les plus chaudes, sensibiliser les salariés aux signes évocateurs de coup de chaleur... Par ailleurs, [le nouveau plan santé au travail 2026-2030](#), prend en compte les nouveaux risques professionnels comme ceux associés au dérèglement climatique. Il prévoit notamment un meilleur outillage des employeurs et des services de prévention santé au travail pour les aider à mieux lutter contre ces risques émergents.

Des actions existantes mais encore peu reliées au risque climatique

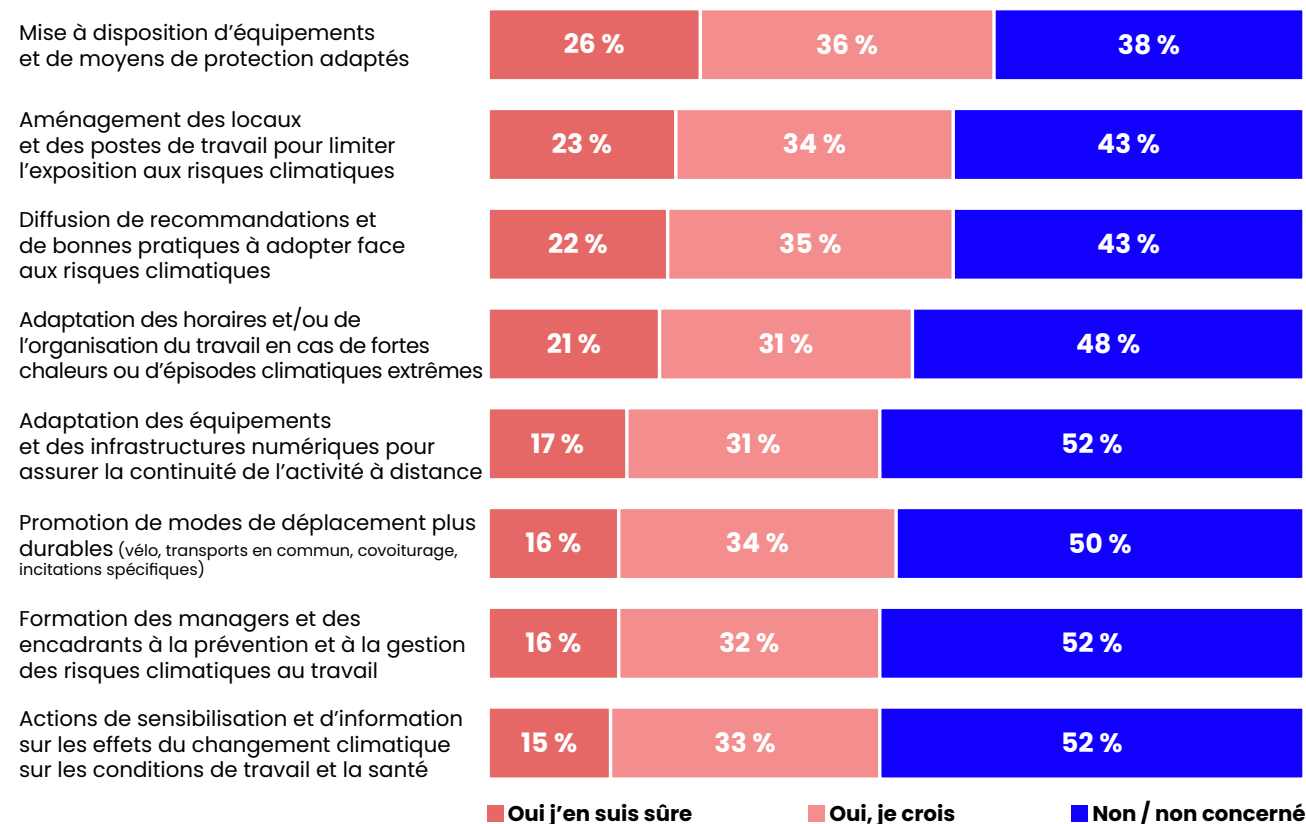
En réalité, les entreprises ont déjà commencé à mettre des actions en place comme le montrent les résultats de l'étude. Cependant, **celles-ci restent souvent peu visibles ou insuffisamment expliquées aux salariés**. Les entreprises ont tendance à **les présenter sous l'angle de la sécurité ou pour éviter des accidents de travail**, sans toujours montrer le lien avec la préservation de la santé et du bien-être des collaborateurs dans un contexte de changement climatique.

Les actions mises en place sont encore essentiellement des dispositifs de gestion de crise liés aux épisodes de chaleur.

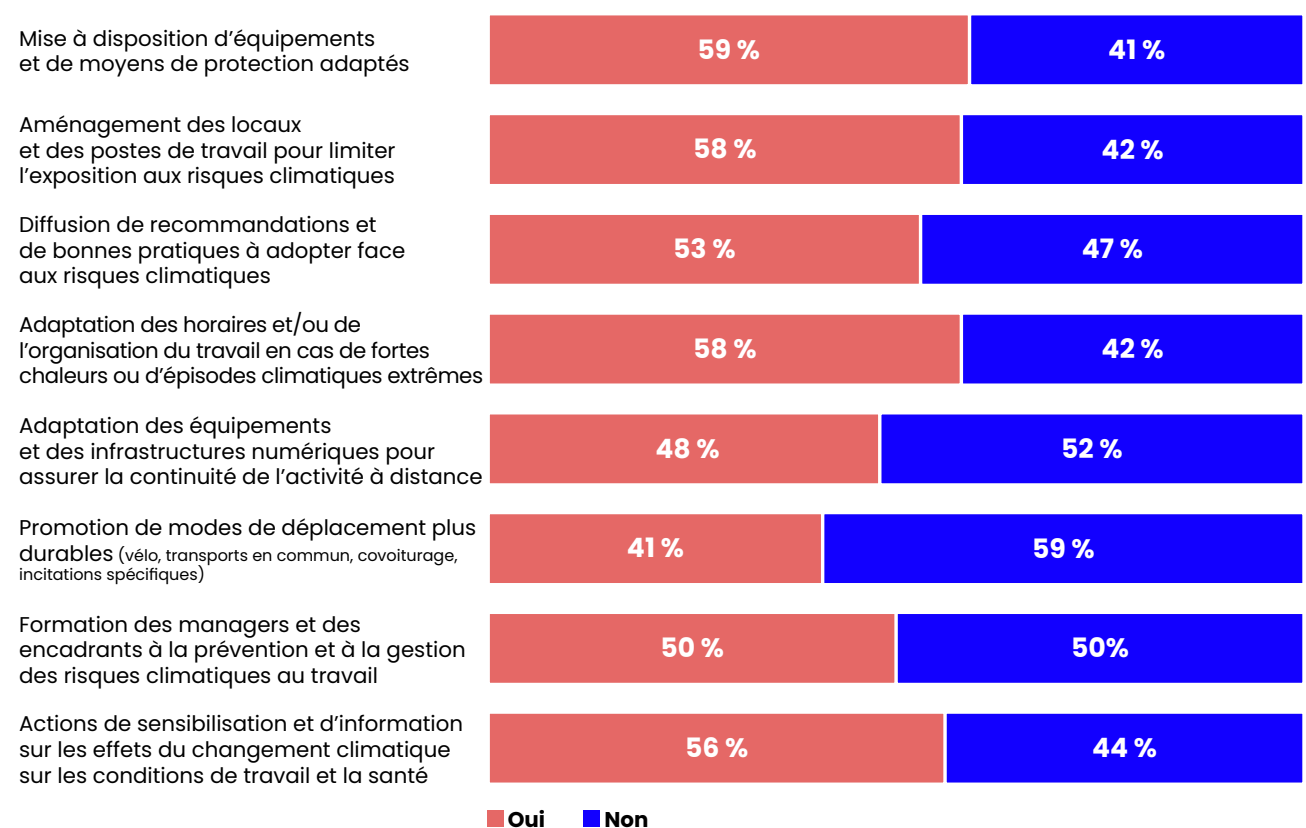
- **La mise à disposition des équipements et moyens de protection adaptés (26%)** arrive en tête des initiatives perçues. Ce chiffre peut faire référence aux actions mises en place par les entreprises dont les salariés travaillent en extérieur ou sont très exposés aux variations du climat.
- **L'aménagement des locaux et des postes de travail arrive en deuxième position (23%)**, peut témoigner de la présence de moyens pour lutter contre la chaleur comme la climatisation, l'installation de volets et la présence de points fraîcheur.
- **La diffusion de recommandations et de bonnes pratiques à adopter face aux risques climatiques arrive en troisième position (22%)**. Des entreprises se sont déjà mobilisées lors de vagues de chaleur et de canicules avec des messages de prévention invitant leurs salariés à bien s'hydrater et à se préserver de la chaleur.

Les résultats montrent également que les salariés plébiscitent particulièrement ces 3 initiatives lorsqu'elles ne sont pas encore mises en place dans leur entreprise avec également **l'adaptation des horaires de travail et son organisation en cas d'épisodes de chaleur ou d'événements climatiques extrêmes (58%)**. Des actions de sensibilisation et d'information sur les effets du changement climatique sont également attendues.

« Est-ce que votre entreprise/organisation met en place des actions pour faire face aux impacts du climat sur le travail ? »



« Et souhaiteriez-vous que votre entreprise mette en place des actions pour faire face aux impacts du climat sur le travail ? »



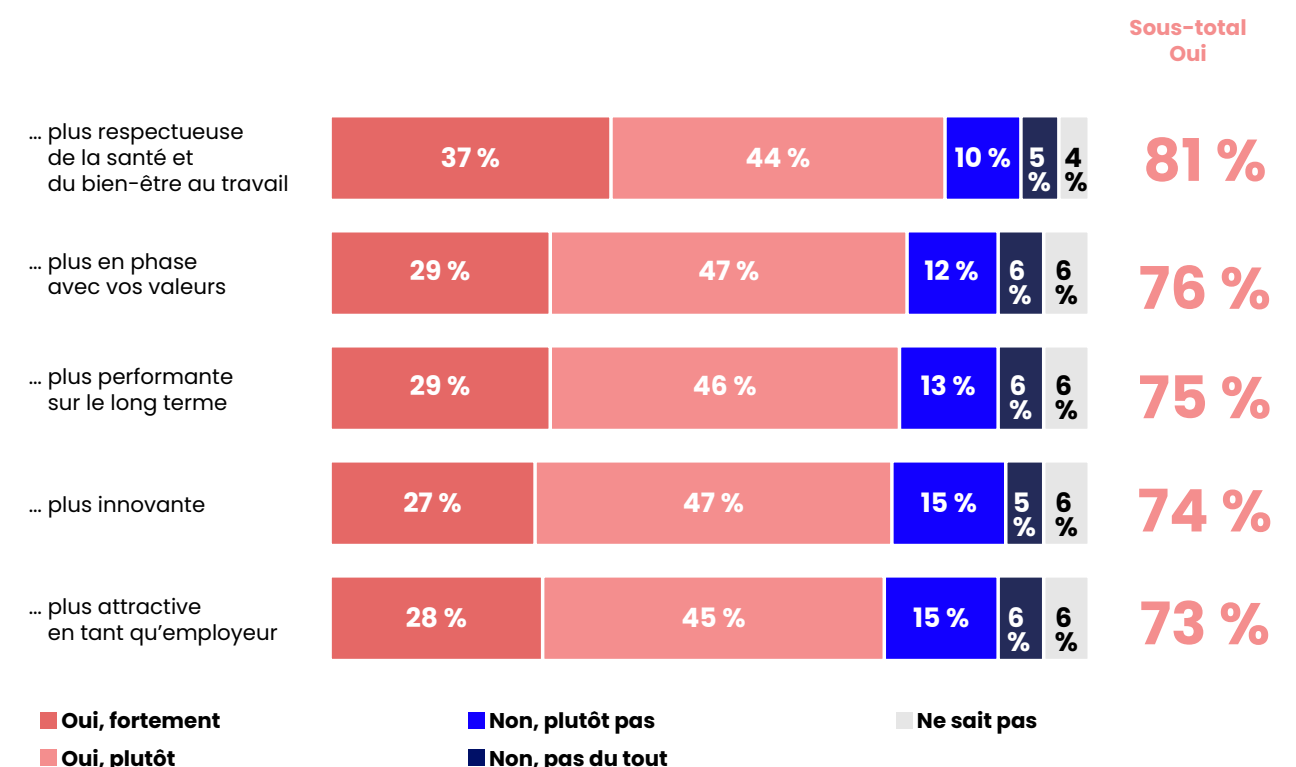
Entreprises face au changement climatique :

Prévenir le risque climatique : un levier d'attractivité

Que dit l'étude ?

Au-delà de la gestion des risques, **l'engagement climatique constitue un véritable levier d'image et de performance** : les entreprises engagées sont perçues plus positivement par les salariés. Elles apparaissent à leurs yeux comme étant plus respectueuses de la santé et du bien-être des salariés (81%) et en phase avec leurs valeurs (76%). Il s'agit également, selon eux, d'un facteur de performance sur le long terme (75%) et d'innovation (74%). Ces entreprises sont également perçues comme étant plus attractives (73 %).

« Diriez-vous qu'une entreprise qui agit concrètement sur les enjeux climatiques est une entreprise... »



anticiper les risques pour protéger la santé des salariés

+ Sortir de la gestion de crise pour adopter une stratégie long terme

Les entreprises abordent encore très largement le changement climatique sous l'angle de la gestion de crise plutôt que de l'anticipation structurelle. Beaucoup d'entre elles considèrent encore les vagues de chaleur ou les inondations comme des événements exceptionnels alors qu'ils constituent désormais une nouvelle normalité. Ces chiffres montrent qu'il est temps de passer d'une logique de réaction ponctuelle à une stratégie d'adaptation de long terme.

Pour franchir cette étape, il est important pour les entreprises de :

- Mieux cartographier les risques climatiques
- Intégrer ces enjeux dans le document d'évaluation des risques (DUERP)
- Adapter les horaires et les modalités de travail lors des épisodes extrêmes
- Renforcer les dispositifs de prévention
- Développer les actions de dépistage, notamment dermatologiques pour les salariés exposés aux UV, mais aussi des maladies chroniques

Il est nécessaire d'intégrer pleinement le climat dans les politiques RH, au même titre que les transformations des métiers ou le vieillissement de la population active. Il est également important d'accentuer la pédagogie et la prévention pour aider les salariés à comprendre les risques et à acquérir des réflexes simples pour se protéger des aléas climatiques et des pics de pollution.



Entreprises face au changement climatique :

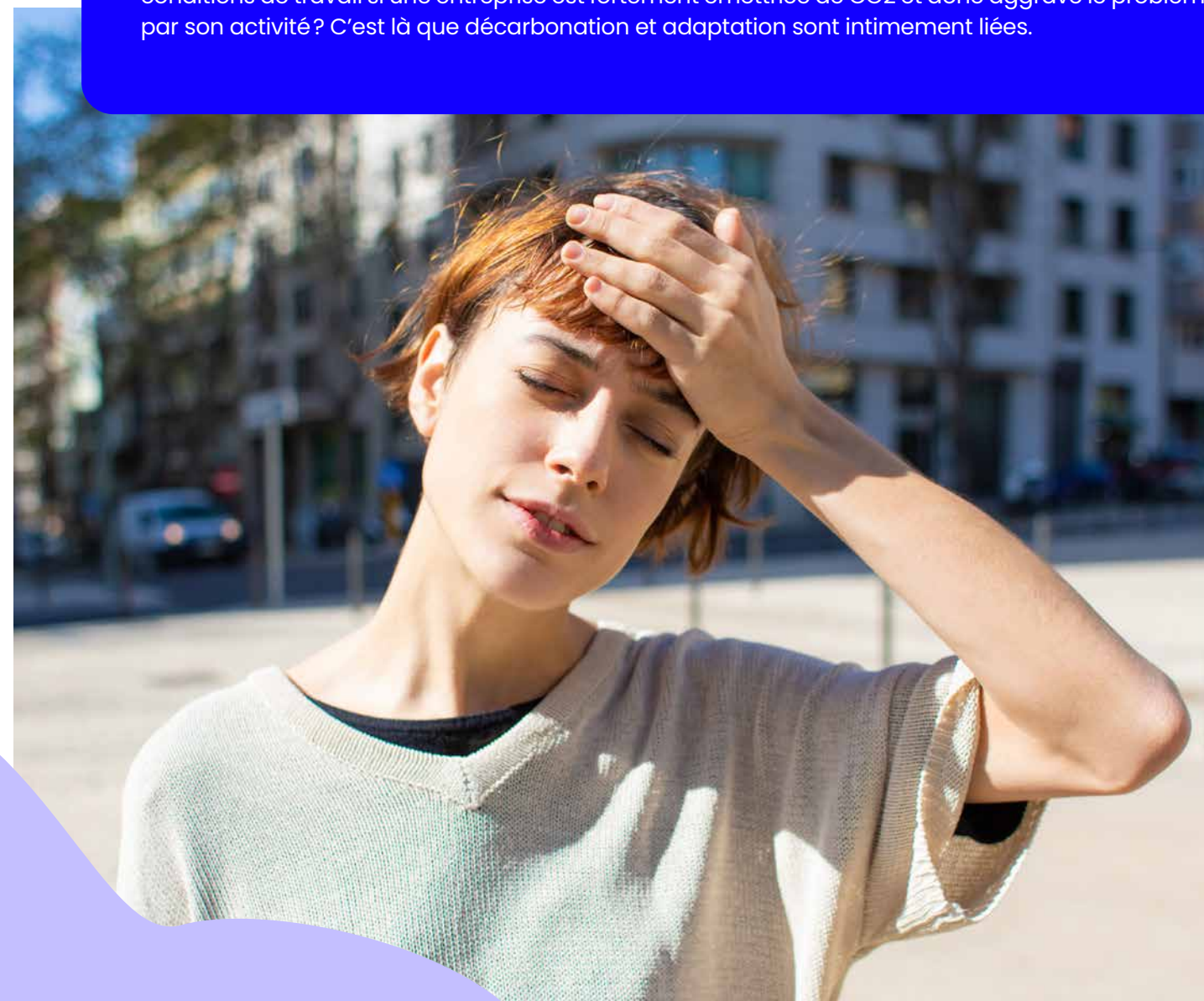


Antoine Poincaré,
Directeur de la Climate School

Intégrer le changement climatique au coeur de la stratégie des entreprises

Le changement climatique va progressivement dégrader les conditions générales de travail : baisse de productivité, fatigue accrue, multiplication des petits accidents, désorganisation des transports... Si les entreprises n'agissent pas, elles devront alors assumer une augmentation des arrêts de production d'une part, mais aussi des conséquences RH : des burn-out, des arrêts maladie et des difficultés de maintien dans l'emploi. Des entreprises commencent à mettre en place certaines mesures d'adaptation comme la climatisation, les espaces rafraîchis, les équipements adaptés, la prévention. Cependant, ces réponses restent encore fragmentées.

Le point clé, c'est de faire comprendre qu'il ne s'agit pas du tout d'un sujet RSE mais d'un sujet business. Le risque climatique est un risque comme les autres et doit trouver toute sa place dans la gestion de l'entreprise à court terme mais aussi sa stratégie à long terme. Où sont nos marchés ? Doit-on déplacer un site de production ? À quelles conditions sera-t-on encore attractif pour les employés demain ? À terme, une dernière question devra se poser : quelle légitimité à adapter ses conditions de travail si une entreprise est fortement émettrice de CO2 et donc aggrave le problème par son activité ? C'est là que décarbonation et adaptation sont intimement liées.



anticiper les risques pour protéger la santé des salariés

#5

Prévenir et lutter contre les effets du changement climatique sur la santé: des pistes pour agir



Le décryptage de VerbaTeam

Flore Serré, Directrice Générale de VerbaTeam

Si les enjeux du changement climatique sur le travail sont importants, des solutions existent déjà.

Il est tout d'abord capital pour les entreprises d'expliquer concrètement les différents impacts du changement climatique sur la santé avant même de mettre en œuvre des actions spécifiques. Le sujet des cancers de la peau constitue un bon moyen de rendre les impacts du changement climatique sur la santé encore plus concrets et accessibles au grand public. En effet, le nombre de cancers de la peau diagnostiqués a fortement augmenté ces dernières décennies. Celui-ci ne vient pas uniquement des expositions estivales classiques, mais aussi d'une exposition plus diffuse et insidieuse aux UV, liée à des périodes de forte chaleur ou d'ensoleillement plus fréquentes tout au long de l'année.

Ensuite, les solutions doivent être personnalisées en fonction de chaque secteur d'activité : protection contre la chaleur et hydratation dans le BTP, réflexion sur la pollution ou le télétravail dans les métiers tertiaires, adaptation des horaires ou de l'organisation du travail selon les situations.

Sur la santé mentale, les entreprises ont un rôle important à jouer pour réduire cette anxiété, notamment en aidant les salariés à mieux comprendre les enjeux et en leur donnant des moyens d'agir concrètement.

Le passage à l'action constitue un levier essentiel pour diminuer le sentiment d'impuissance face au changement climatique.

+ Des solutions pour intégrer le risque climatique dans les politiques de prévention

« Coup de chaud sur notre santé » : mieux sensibiliser sur les risques climatiques

Une meilleure sensibilisation aux enjeux climatiques est un prérequis incontournable pour mieux prévenir les risques en entreprise.

Afin de mieux comprendre les liens entre santé et climat, AXA, VerbaTeam et AXA Climate ont allié leurs expertises pour créer « Coup de chaud sur notre santé ». Ce format immersif et pédagogique permet de faire ce lien, sans alarmisme, avec des exemples concrets et des conseils utiles au quotidien.

Une série d'enquêtes en 7 épisodes réunissant médecins, scientifiques et journalistes experts qui partagent leurs observations et analyses. Au fil des épisodes, ils décryptent les conséquences du changement climatique sur notre santé physique et mentale, tout en apportant des clés de prévention accessibles à tous. Un programme engagé, concret et innovant.

 **Durée totale : 1 heure**

Le format :

7 épisodes vidéo.

Les thématiques abordées :



- Le réchauffement climatique et ses effets globaux



- La pollution de l'air



- L'impact sur notre alimentation



- La prolifération de certains risques sanitaires liés aux insectes



- La santé mentale



- Les conséquences des fortes chaleurs sur les conditions de travail



- Le retour d'expérience de Colissimo pour maintenir de bonnes conditions de travail



Entreprises face au changement climatique :

Dépistage dermatologique en entreprise : mieux prévenir les cancers de la peau

Les cancers de la peau constituent le cancer le plus fréquent en France selon Santé publique France. Leur prévalence a été multipliée par trois en 30 ans et le changement climatique vient aggraver cette tendance en augmentant l'exposition aux UV. Dans un contexte où l'accès à un dépistage dermatologique est complexe, VerbaTeam propose la réalisation d'un examen

visuel complet de la peau en entreprise, pour repérer les taches, lésions ou grains de beauté pouvant faire suspecter un cancer ou une maladie de peau. Lors de ce dépistage, les salariés reçoivent des recommandations ciblées et personnalisées sur les facteurs de risques pour prévenir un éventuel cancer de la peau.

Bilan de santé : prévenir et détecter les maladies chroniques

Les maladies chroniques peuvent être aggravées en raison des événements climatiques extrêmes. Or les maladies chroniques progressent, notamment chez les actifs dont 25 % en sont atteints en 2025, soit 10 % de plus en 6 ans selon [l'ANACT](#). Les bilans de santé permettent de prévenir les facteurs de risque pour éviter l'apparition de maladies graves,

ou d'en détecter les symptômes de manière précoce. VerbaTeam propose un bilan de prévention santé composé d'un questionnaire sur les modes de vie, d'une analyse biologique pour détecter les facteurs de risque et d'un coaching santé pour initier les changements nécessaires.

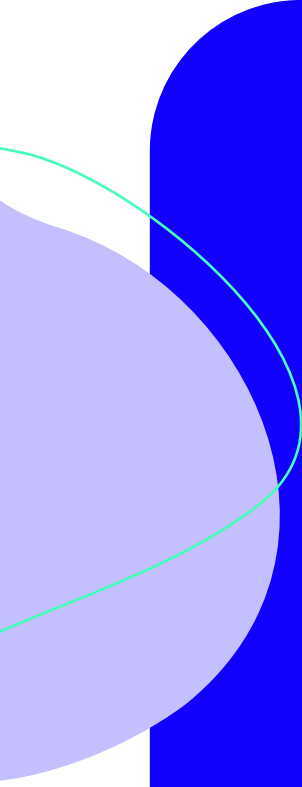
La prise de conscience massive des répercussions du changement climatique sur la santé des salariés représente un tournant. Les entreprises n'ont plus le choix que de s'emparer du sujet. Car au-delà de l'urgence immédiate que représente le changement climatique, une transformation de fond doit être opérée.

Le changement climatique n'est pas seulement un risque de santé à maîtriser : il va bouleverser durablement les conditions de travail. Il invite ainsi les organisations à se réinventer, à anticiper et à adapter leurs modes de fonctionnement.

Comme toute grande mutation du travail, le défi est double : protéger les collaborateurs aujourd'hui tout en imaginant des modèles plus durables pour demain. Car derrière l'enjeu climatique, c'est aussi l'avenir du travail qui se dessine.

Étude réalisée auprès d'un échantillon de 1000 personnes représentatif de la population salariée résidant en France métropolitaine, âgée de 18 ans et plus. Interviews réalisées en ligne du 27 février au 5 mars 2026. Représentativité de l'échantillon assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, catégorie socio-professionnelle, région, secteur, taille d'entreprise).

anticiper les risques pour protéger la santé des salariés



verbaTeam

Conseil en prévention santé & QVCT

À propos de VerbaTeam

VerbaTeam est un acteur spécialiste de la prévention santé et de la QVCT en entreprise. Les experts VerbaTeam accompagnent les entreprises au quotidien avec des solutions innovantes permettant d'améliorer la santé des salariés sur le long terme. Nos services sont simples, mesurables et au service de l'essentiel: la santé des équipes.



Pour en savoir plus sur nos solutions

www.verbateam-services.fr



VerbaTeam est une marque d'Isea

Isea SA à Directoire et Conseil de Surveillance au capital de 5 452 135,92 €

Immeuble « Le Diapason » - 218 avenue Jean Jaurès - 75916 PARIS CEDEX 19 - 440 358 471 RCS Paris